

**OTKAZ UGOVORA O RADU ZAPOSLENOM U REPUBLIČKOJ ADMINISTRACIJI ZBOG
PRESTANKA POTREBE ZA OBAVLJANJEM POSLA**

Zakon o radu

član 179 tačka 9)

Nemogućnost raspoređivanja na drugo radno mesto

Sentenca:

Kada ne postoji mogućnost raspoređivanja zaposlenog koji radi u republičkoj administraciji on postaje višak i može mu biti otkazan ugovor o radu, u smislu člana 179. tačka 9) Zakona o radu.

Iz obrazloženja:

"Radi toga i kod činjenice da tužilja nije mogla biti raspoređena na druge poslove za koje je ispunjavala uslove pravilno je doneto osporeno rešenje jer su za to bili ispunjeni uslovi u smislu člana 179. stav 1. tačka 9) Zakona o radu. Ovo sa razloga što prema toj normi poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na potrebe poslodavca, ako usled tehnoloških, ekonomskih i organizacionih promena prestane potreba za obavljanjem određenog posla. Ovde je ispunjena naznačena materijalna prepostavka s ozbirom da su ukinuti poslovi na koje je tužilja bila raspoređena na osnovu ugovora o radu broj ... od 1.7.2006. godine."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 5385/2012 od 11.10.2012. godine)